

やまがた  
の明日を  
つくる



# 2024 山形県職員採用案内



# 知事からのメッセージ



山形県知事 吉村美栄子

山形県職員を志す皆さん、こんにちは。山形県知事の吉村美栄子です。  
私は就任以来、一貫して「心の通う温かい県政」を基本姿勢に掲げ、県政の課題に向き合ってきました。私を含め職員一人ひとりが、「県民視点」、「現場主義」、「対話重視」を常に意識して、日々業務に取り組んでいます。

日々進化しているデジタル技術をはじめ、暮らし方や働き方、価値観など、コロナ禍を経て様々な変化が生じております。このような社会の変化を前向きにチャンスと捉え、新たな価値の創出や社会課題の解決へと結びつけていくため、これまでの前例や常識に囚われず、積極的にチャレンジをしていくことが重要です。

今こそ、高い志とチャレンジ精神を持った皆さんの力が必要です。新たな県づくりに向け、私と一緒に取り組んでいきましょう。

# 求める人材像

- ▶ 公務員として必要な倫理観と使命感を持ち、自らを高める努力を続け、周りから信頼される人
- ▶ 組織の中で自らの責任を自覚し、目標達成に向けて粘り強く行動することができる人
- ▶ 様々な人と関わり、対話し、協働して課題解決に取り組むことができる人

# 県づくりの基本的考え方 (第4次山形県総合発展計画)

## ▶ 基本目標

人と自然がいいきいと調和し、真の豊かさと幸せを実感できる山形

第4次山形県総合発展計画の詳細は ▶



## ▶ 県づくりの5つの政策の柱

- 1 次代を担い地域を支える人材の育成・確保
- 2 競争力のある力強い農林水産業の振興・活性化
- 3 高い付加価値を創出する産業経済の振興・活性化
- 4 県民が安全・安心を実感し、総活躍できる社会づくり
- 5 未来に向けた発展基盤となる県土の整備・活用

## 2024年度の施策展開の主な方向性

誰もが将来に向けて夢や希望の持てる、持続可能な社会の形成に向けた「未来志向の県づくりの推進」

【基本姿勢】(1)全ての施策の前提として人口減少への対応(抑制、適応)を意識

(2)時代の潮流や新技術等を活かした「チャレンジ」「変革」を積極的に展開

(3)「施策間の連携・連鎖」の強化、市町村、県民、NPO、企業、大学等、「多様な主体との連携」を加速

【重視するポイント】

### 1 県民の安全・安心な暮らしの確保

- ・生活利便性向上のためのデジタル技術の活用
- ・ハード・ソフト両面からの治水対策や土砂災害対策等の県土強靱化の推進
- ・カーボンニュートラルの実現に向けた取組みの推進 など

### 2 県民一人ひとりの希望の実現・総活躍の促進

- ・結婚、妊娠・出産、子育ての希望を叶える総合的な少子化対策の推進
- ・若者や女性の志向を踏まえた魅力ある仕事・職場づくり
- ・性別、年齢等に関わらず個性や能力が発揮できる社会の形成 など

### 3 産業・企業の活性化と未来を見据えた成長力の強化

- ・生産性向上・高付加価値化に向けたDX、経済と環境の好循環を創出するGXの推進
- ・付加価値の高い観光地域づくりの推進、本県の魅力発信の強化等によるインバウンド誘客の促進
- ・環境と調和のとれた農林水産業の推進と経営基盤の強化 など

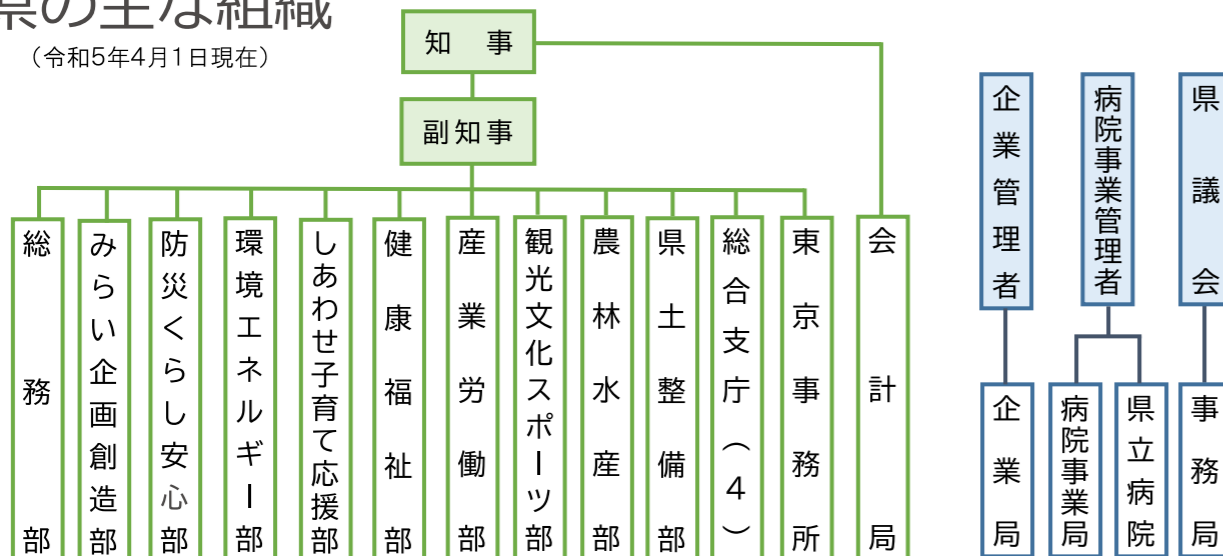
### 4 地域に活力をもたらす国内外との交流の拡大

- ・若い世代をターゲットとした移住・定住施策の推進、関係人口の創出・拡大
- ・外国人材の受入拡大・定着促進
- ・交流を支える交通ネットワークの充実強化 など

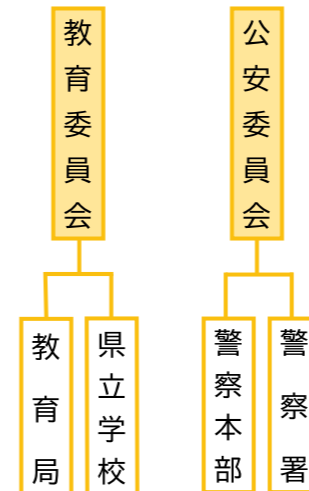


# 県の主な組織

(令和5年4月1日現在)



# 県の主な機関



## 村山地域

- ①山形県庁
- ②村山総合支庁
- ③村山総合支庁西村山地域振興局
- ④村山総合支庁北村山地域振興局

## 最上地域

- ⑤最上総合支庁

## 置賜地域

- ⑥置賜総合支庁
- ⑦置賜総合支庁西置賜地域振興局

## 庄内地域

- ⑧庄内総合支庁

※ 県の機関は、ここに掲載した以外にも県内外にあります。



行政

“多彩な業務を担うゼネラリスト”

主な業務：各種施策に係る条例案の作成、計画立案、予算編成とこれらに基づく事業の実施 など  
 主な配属先：知事部局、企業局、病院事業局、議会事務局、教育局、県庁のほか各総合支庁、出先機関、県立学校 など



佐藤 大輔  
 観光文化スポーツ部  
 観光復活推進課  
 (平成29年度採用)

◆現在の担当業務

観光振興担当では、本県への観光誘客の促進を図るために、山形の魅力の発信や受入態勢の整備を行っています。私は主に、人材の育成や観光消費の拡大・地域経済の活性化を目的とした旅行会社への支援等の業務を担当しています。様々な方と関わる機会が多いのが観光業務の魅力であり、自分の視野を広げることができます。

◆これまでの業務で印象に残っていること

県外で観光PRイベントを実施したことです。パンフレット等を配布しながら、実際に観光客の方々とお話をする中で、「山形県の〜が好き」、「山形県って良いところだね」などの声を直接聞くことができ、とても嬉しく思いました。

◆行政職の魅力

行政職の業務は多岐にわたります。私は今年度から観光部局に配属されましたが、これまでとは全く異なる仕事内容ということで、新たな学びが多いですし、また、様々な角度から山形県に携わらせていただき、山形県を知れるということは行政職の大きな魅力の一つだと感じます。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。



観光PRイベント開催



事業者と打合せ

入庁後の経歴：平成29年 庄内総合支庁建設部建設総務課 令和2年 総務部財政課 令和5年 観光文化スポーツ部観光復活推進課



横沢 知沙  
 県土整備部  
 管理課  
 (平成27年度採用)

◆現在の担当業務

県土整備部の道路予算を担当しています。山形県は自動車の利用がトップクラスであり、道路は私たちの生活に欠かせないものです。その事業の予算要求に自分が携っていると、思うと嬉しく感じ、思わず誰かに話したくなります。

◆これまでの業務で印象に残っていること

健康福祉部で感染症対策の事業に携わった際、他県の職員へ私の担当事業を先進事例として発表する機会がありました。初めて聞く方の視点に立った資料作りについて上司からアドバイスをもらい、発表会をなんとかやり遂げたことは自信へとつながったと思います。

◆行政職の魅力

行政職は配属先が幅広いので、多くの職員との新しい出会いがあります。入庁してもうすぐ10年になりますが、これまでの出会いは私にとって宝物で、所属が変わっても仕事の悩みを相談できる上司や同僚が多くいます。異動はもちろん大変ですがその分得られるものも一倍です。皆さんと働ける日を楽しみにしています！



ヒアリングのため他課へ



事業担当との打合せ

入庁後の経歴：平成27年 農林水産部農村計画課 平成31年 健康福祉部健康福祉企画課 令和3年 健康福祉部新型コロナワクチン接種総合企画課 令和4年 県土整備部管理課

社会人経験者を対象とした試験

通常の採用試験による募集に加え、民間企業等での実務経験に基づき即戦力として活躍できる社会人経験者を対象とした試験も行っています。

- ◆ これまでに実施した職種：行政（社会人経験者）、行政（ICT）、行政（国際・観光）
  - ◆ その他、技術系職種でも社会人経験者を対象とした試験を実施しています。
- 詳細は受験案内で確認してください。

警察行政

“県民の安全・安心を確保するもう一つのプロフェッショナル集団”

主な業務：警察組織の企画・運営、予算管理・経理事務、施設の維持管理、運転免許関連事務、許可認定事務、交通安全対策業務 など  
 主な配属先：警察本部、警察署 など



三浦 早佑梨  
 警察本部警務部  
 警務課  
 (令和2年度採用)

◆現在の担当業務

主に毎月の給与や各種手当等の支給業務を担当しています。給与支給では、1円の誤差もあってはいけないうえに神経を使いますが、職員の生活に直結する重要な業務なので、職員へ給与がきちんと支給されると毎回達成感とともにホッとしています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

警察署で落とし物の業務を担当していた時です。落とし物の業務では犬猫や鳥、亀などの動物を取り扱うこともあります。保健所等の機関と連携しながら無事に飼い主の方にお返しすることができ、飼い主の方の安心した表情や家族と再会できた動物の喜び姿を見ると、自分もうれしい気持ちになりました。

◆警察行政職の魅力

警察行政職は会計・福利厚生事務のほか、交通や鑑識などの専門分野、落とし物や運転免許の窓口など多岐にわたり、女性も多く活躍しています。警察官と同じ誇りと使命感を胸に、一緒に山形県の治安を守っていきませんか。



デスクワーク中

病院経営

“病院経営のスペシャリスト”

主な業務：経営分析、施設管理、会計、医事、医療機器・診療材料管理 など  
 主な配属先：病院事業局県立病院課、県立病院



小池 美咲  
 病院事業局  
 県立病院課  
 (令和5年度採用)

◆現在の担当業務

職員の給与支給に係る事務や病院事業に関する補助金の申請、患者動向のとりまとめなどを担当しています。様々な業務に携わり、自身が成長している実感を持ちたり、円滑な病院運営を支えていることにやりがいを感じたりしています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

実際に病院へ足を運び、予算に関する意見交換をしたことです。病院で働く職員の生の声を聞くことで、現場のために自分には何ができるのか改めて考えることができ、とても勉強になりました。

◆病院経営職の魅力

病院経営職は、職員と患者さんを繋ぐ病院に欠かせない職種です。医療の専門用語が難しく勉強の毎日ですが、先輩方はとても優しく何でも教えてくださり、たくさんの知識や経験を得ることができます！私たちと一緒に病院経営のスペシャリストを目指しませんか。



予算要求の打合せ



県立4病院

病院事業局リクルート総合サイト

資格や免許を活かして働く医療技術系職種について、仕事内容や福利厚生、採用試験情報などを紹介するリクルートサイトを開設しています。

- ◆ 助産師、精神保健福祉士、薬剤師、看護師、臨床検査技師、診療放射線技師、言語聴覚士 など

また、県立病院で働く看護師にインタビューを行い、実際の業務内容や県職員として働く魅力を紹介した動画を公開しています。





福祉・心理

“人間関係（福祉相談）のスペシャリスト”

主な業務：児童虐待や子どもの養護・非行・DV・障がいに関する相談への対応、心理検査や心理療法、生活保護世帯への支援 など  
主な配属先：児童相談所、福祉相談センター、朝日学園（児童自立支援施設）、こども医療療育センター、総合支庁福祉担当課 など



押切 優歩  
福祉相談センター  
(平成31年度採用)

◆現在の担当業務

私は児童福祉司として子どもや保護者から話を聞き、生活の中の課題を調査し、社会資源の調整、関係機関と連携しながら支援を考える仕事をしています。相談内容は、児童虐待や障がい児の対応、非行児童への指導など多岐に渡ります。その子にとっての最善は何か、考え続けることに大きなやりがいを感じます。

◆これまでの業務で印象に残っていること

子どもの家庭復帰に向け、親子の気持ちを丁寧に聞き、関係機関を交えながら環境調整をしたことです。子どもや家族関係は常に変化し続けていることを忘れないようにしています。

◆福祉・心理職の魅力

私が初めて児童相談所に配属された時、「こんなに多くの意見が交わされているのか」と感じたことを覚えています。大きな責任が伴う仕事ですが、先輩や上司に相談しながら同期の仲間と日々研鑽しています。



保護者と面談

建築

“住宅施策・建築物のスペシャリスト”

主な業務：建築基準法に基づく審査や指導、県営住宅の整備・管理、住宅施策の企画・立案、公共建築物の整備・維持保全 など  
主な配属先：県土整備部建築住宅課・営繕室、総合支庁建築課 など



熊坂 光起  
村山総合支庁  
建設部建築課  
(令和4年度採用)

◆現在の担当業務

県有施設の設計や工事の発注・監督業務を担当しております。その他、住宅を取得する方への支援に関する業務等も行っており、県民の皆様が暮らしやすい環境をつくることにやりがいを感じています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

初年度に担当した県有施設の改修工事です。初めて、自ら設計から工事監督まで行ったもので、冬期間の屋根の防水改修工事だったので、雪や雨がからまないように、仮設の屋根を設置して工事を行いました。実際に自分の設計したものが形になり、完成した姿を見た時は、大きな達成感がありました。

◆建築職の魅力

建築職の業務は、図面の審査や県有施設の工事、住宅取得の支援等幅広くあります。建築の知識を生かし広い視野から県民の皆様が暮らしやすいように支援できることが建築職の魅力だと思います。ぜひ一緒に県職員として働きましょう。



屋根改修工事の現場確認

化学

“山形の環境は私たちが守ります”

主な業務：大気・水・土壌などの調査・研究、工場等の排ガス・排水・廃棄物の処理に関する監視・指導、地球温暖化対策 など  
主な配属先：環境エネルギー部、総合支庁環境課、環境科学研究センター、企業局、衛生研究所 など



櫻井 信之  
酒田電気水道事務所  
施設管理課  
(令和3年度採用)

◆現在の担当業務

酒田電気水道事務所では水道用水、工業用水、風力発電の事業を行っており、私は主に家庭用の水道水を作る浄水場、企業の工業用水を作る浄水場の水質管理、水処理用の薬品管理、水質を測定する計器の保守管理をしています。浄水場は24時間365日水を作り続け、県民の皆さまの生活を支える大切な役割を果たしており、この仕事には非常にやりがいを感じています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

大雨の影響で濁った水を処理したのが印象的です。この日は、処理水に対してどのくらいの薬品を入れると適正なのかを調べる試験を何度も行いました。この試験結果が水処理設備に反映され、無事に処理できた時は大きな達成感を感じました。

◆化学職の魅力

化学職は所属先によって環境汚染対策、環境調査、水道管理等様々な仕事をしています。配属先ごとに新しい知見が得られるので、自分のスキルアップにつながり、充実感を得られると思います。



水質検査

総合土木

“道路・河川などの整備や維持、災害復旧のエキスパート”

主な業務：県土整備に関する事業（道路・河川・ダム・砂防・都市計画・下水道・空港・港湾等）や農業農村整備に関する事業（農地・ため池・水路等の農業水利施設の整備等）についての企画立案、工事の発注、監督 など  
主な配属先：県土整備部、農林水産部、総合支庁建設部、総合支庁産業経済部 など



斎藤 海智夏  
村山総合支庁  
北村山河川砂防課  
(平成31年度採用)

◆現在の担当業務

近年頻発化する豪雨災害から県民の生活を守る防災・減災対策として東根市内を流れる小見川などの河川整備工事を担当しています。工事に至るまでに必要な調査や設計を行い、関係機関と打合せを重ねます。設計段階では、自分の考えだけでは思いつかない発想を、経験豊富な上司・先輩方から学ぶことができるため、毎日新しい発見があります。また、工事現場に赴くことが多く、業者とのやり取りを通じて確実に進む施工プロセスを直接確認できるので、技術者としてのやりがいを感じています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

河川の維持調査担当をしていた時、河川に流出してしまった油を処理するために、オイルフェンスを設置し現場に向かったことです。素早く場所を特定し、河川への被害が拡大しないように班員のみんで協力できた時は安心しました。

◆総合土木職の魅力

土木職でも女性技術者が増えており、女性ならではの悩みも先輩方に相談しやすいです。現場には女性用の快適トイレも設置されているため、性別関係なく仕事ができる環境が整っています。また、様々な部署で幅広く社会基盤の構築に関わりながら、自らの技術的な知識を増やすことができるのも魅力です。



業者との現場確認

総合土木

“基盤産業を支える農村づくりのエキスパート”



川村 空  
農林水産部  
農村整備課  
(令和2年度採用)

◆現在の担当業務

私は主に、大雨や地震等による自然災害により被災した田畑、水利施設等を復旧する災害復旧事業について、市町村と県総合支庁、国との調整や、取りまとめ事務を担当しています。自然災害により被災した農地や水利施設が復旧していく様子を見ることができやりがいを感じています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

以前の職場で担当していた、川西町のほ場整備工事を担当したことが印象に残っています。施工業者や地元農家の方とより良い仕上がりに向けて話し合いを重ね、完成した際には農家の方に大変感謝され、自信に繋がりました。

◆総合土木職の魅力

総合土木職の中でも農業土木の分野は、整備する対象である田畑や、水路を実際に使用する地元農家の方等、多数の関係者と協力しながら工事を進めていきます。完成の際には喜びを分かち合うことができるやりがいのある仕事です。ぜひ一緒に県職員として頑張りましょう。



段階確認



簡易放流装置研修

山形県職員採用PR動画

<山形県公式YouTubeチャンネル「やまがたChannel」で配信中>

行政職・総合土木職・一般農業（農業）職・林業職の業務内容、魅力、やりがいなどを職員のインタビューや現場映像等を交えて紹介

◆ 行政職



◆ 総合土木職



◆ 一般農業（農業）職



◆ 林業職



※2次元コードは直接動画にリンクします。通信環境に御留意ください。



電気

“電気設備のエキスパート”

主な業務：発電所や浄水場等の保守管理、運転制御、工事の発注・監督等業務、発電所の新規建設や情報提供・技術支援 など  
主な配属先：企業局、県土整備部建築住宅課営繕室、港湾事務所、県立病院 など



関 優太  
鶴岡電気水道事務所  
施設管理課  
(令和2年度採用)

◆現在の担当業務

企業局で運営している発電所の運転管理を担当しています。発電所は24時間運転しており、正常に運転しているか監視を行っています。執務室や監視室でのデスクワークだけでなく、発電所の点検も自分たちで行っています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

置賜地域にある学校の新築工事に関わったことです。スケジュールや予算を考慮しながら課題を解決していくことは大変でしたが、建物が出来上がったときはとても感慨深いものでありました。

◆電気職の魅力

電気職の業務は、浄水場や水力発電所の管理や運営のほか、新たなエネルギーの導入に向けた調査研究等多岐にわたっており、電子、機械、情報など多様な専門分野を持った職員が活躍しています。業務上必要な資格の取得には様々な支援があり、実務経験を積みながら、スキルアップしていくことができます。



発電状況の監視



ドローンでの設備点検

保育士

“子どもたちの笑顔を守るプロフェッショナル”

主な業務：施設に入所している障がい児の生活指導・自立支援、障がいがある通所児の保育や保護者への相談支援 など  
主な配属先：最上学園、やまなみ学園、鳥海学園、こども医療療育センター、児童相談所、鶴岡乳児院、朝日学園 など



伊藤 愛希  
鳥海学園  
(平成29年度採用)

◆現在の担当業務

福祉型障がい児施設での健康管理や情緒の安定を図りながら、基本的な生活習慣、自立生活に必要な知識や技能を身につけられるように支援をしています。また、地域の児童・保護者の相談業務にも従事しています。大切なお子さんをお預かりする責任が伴いますが、子ども達の笑顔が感じられるやりがいのある仕事です。

◆これまでの業務で印象に残っていること

子どもたちが卒園していく姿が印象に残っています。園で長く生活していた児童の進路が決まり、園から旅立って行く姿を見ると、誇らしい気持ちやもっと色々としてあげたかったなといった後悔の気持ちが合さり複雑な心境ですが、何より、無事に卒園できたことに安堵し、ささやかな達成感を得ることができました。

◆保育士の魅力

個性や年齢もバラバラな子どもたちと関わり、日々自分の支援が正しかったのか自問自答し、悩みは尽きませんが、その分、子どもたちが成長していく様子や楽しそうにしている姿を見ると、自分の仕事に自信ややりがいを感じるそんな素敵な仕事です。



絵本の読み聞かせ

鉱工業(機械)

“県内企業の「つくる力」を全力サポート”

他の鉱工業職種はこちら



主な業務：県内ものづくり企業に対する技術相談対応、受託試験、共同研究 など  
主な配属先：工業技術センター、産業労働部産業技術イノベーション課 など



木村 直樹  
工業技術センター  
庄内試験場 機電技術部  
(令和2年度採用)

◆現在の担当業務

精密測定・機械加工に関する企業支援、研究開発に従事しています。機械部品の寸法・形状に対する精密測定の受託試験、加工不良の原因究明や加工時のコスト削減などの相談に対応しています。長期的取り組みが必要な課題に対しては企業との共同研究も行っています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

県内企業は多種多様な製品を製造しています。形状が似ていても企業ごとに製造工程は様々です。相談対応を受ける中で現場に赴くことも多く、工場訪問の際には各企業の特徴が垣間見え、毎度感嘆させられます。

◆鉱工業職の魅力

様々な企業のものづくり現場に実際に足を運び、見聞きできることはこの職種の魅力です。企業と近い視点での課題解決に取り組む事で、幅広い知識や経験の修得ができるので、やりがいのある仕事だと思います。



精密測定試験

獣医師

“ヒトと動物の「生命」を科学的に見つめるスペシャリスト”

主な業務：公衆衛生分野（動物愛護管理、狂犬病予防、食品衛生等）、畜産分野（家畜伝染病予防、家畜衛生等）など  
主な配属先：食肉衛生検査所、衛生研究所、総合支庁（保健所、家畜保健衛生所）、農業総合研究センター畜産研究所・養豚研究所、防災くらし安心部、健康福祉部、農林水産部 など



漆山 尚也  
庄内食肉衛生検査所  
検査指導課  
(令和4年度採用)

◆現在の担当業務

主にと畜検査と、と畜場の監視を担当しています。検査では、搬入された家畜を全頭検査し、食用に適しているか否かを判断しています。判断には、獣医師としての知識と迅速性が必要なため非常にやりがいがあります。監視では、衛生的なとさつ・解体が行われているか、適切に記録がなされているか等を確認し、指導しています。改善につながる効果的な指導方法を考えたり、と畜検査とは違ったやりがいがあります。

◆これまでの業務で印象に残っていること

異状を認めた豚を全部廃棄処分としたことが印象に残っています。この時の検査は、家畜が生きている状態から、頭部、内臓、枝肉に至るまでを一人で見て、総合的に判断をすることができました。これを経験したことにより、通常の検査でもより具体的に全体像をイメージすることができるようになりました。

◆獣医師の魅力

食肉衛生検査所では、と畜検査、と畜場・食肉処理施設の監視、検査データを生産者に還元し、疾病を予防するなど、幅広く食肉の安全に貢献しています。県外出身者も多いです。山形で一緒に働きましょう。



内臓検査

◆現在の担当業務

肉用牛の育種改良を目的に、高能力が期待できる体外受精卵の生産や遺伝子情報を活用した肉牛の能力予測に関する研究を主に担当しています。自分の生産した体外受精卵から子牛が誕生するのを見るのは非常にやりがいを感じる瞬間です。

◆これまでの業務で印象に残っていること

県内農家の雌牛から採取した卵子が、実際に子牛として市場で取引されるまで至るととても嬉しいです。その間にはいくつもの重要なプロセスがあり、一つ一つをより精度の高いものにしていくために、知識や技術を習得していきたいと感じています。

◆獣医師の魅力

畜産研究所では、繁殖や飼育管理といった獣医師として学んできた知識と技術を目の前の牛に対して実際に応用し、事業や研究を展開していくことができるところが何よりの魅力です。



牛の卵巣から卵子を採取



受精卵の検査

薬剤師

“薬と公衆衛生のエキスパート”

主な業務：調剤や病棟における薬剤管理業務、医薬品や食品等の安全確保のための許認可や監視指導、疾病予防のための検査・研究 など  
主な配属先：県立病院、健康福祉部健康福祉企画課、総合支庁（保健所）、衛生研究所 など



石栗 優香  
衛生研究所  
生活企画部  
(令和5年度採用)

◆現在の担当業務

県内における感染症の発生状況を調査し、県民や県内の関連機関に情報発信する業務や、感染症を媒介する蚊について生息状況の調査や防除の研究をしています。公衆衛生分野に広く携われるやりがいのある仕事だと感じています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

市販されている衣類などの家庭用品に有害物質（ホルムアルデヒド、有機水銀）が含まれていないかを検査したことです。日常生活に必要なものが原因で稀に健康被害をもたらすことがあるので、実際に行った検査は県民の安全を守る仕事だと実感できました。

◆薬剤師の魅力

山形県の薬剤師は病院と行政どちらも経験できるため、幅広い知識やスキルを身につけることができます。また様々な立場から県民に貢献できるやりがいのある仕事だと思います。ぜひ一緒に県職員として働いてみませんか。



家庭用品検査



一般農業(農業/畜産)

“「農業県やまがた」を支える技術職”

主な業務：新品種開発等の研究、農業者の技術的支援、栽培技術や農業経営の改善に関する普及活動、6次産業化への支援 など  
 主な配属先：農業総合研究センター、総合支庁農業技術普及課、農林水産部 など

一般農業(農業)



土井 涼平  
 農業総合研究センター  
 食の安全環境部  
 (令和2年度採用)

◆現在の担当業務

環境への負荷が少ない新しい肥料の施肥試験や堆肥の連用試験、県内の土壌調査を行っています。本県農業の課題解決に向けて取り組んだ研究が地域や産地で活用され、農業者の所得向上につながった時、喜びを実感できます。

◆これまでの業務で印象に残っていること

関係機関及び農業者を対象に、自らが実施した試験研究の成果を報告したことです。また、専門家との意見交換を通じて土壌肥料分野の奥深さを学ぶことができました。今後も専門知識や分析手法の理解を深め、試験研究に対する視野を広げていきたいと思っております。

◆一般農業(農業)職の魅力

一般農業(農業)職は、試験研究だけでなく、技術普及や行政など幅広く農業振興に関わることができ、どの業務もとてもやりがいのある仕事です。担当業務を通して栽培技術や普及手法を習得し、自らの成長を日々実感できる点も魅力の1つです。皆さんもぜひ、県職員として一緒に働きましょう！



分析用サンプル調製



土壌調査

一般農業(畜産)



結城 顕吾  
 農業総合研究センター  
 畜産研究所飼養管理部  
 (令和4年度採用)

◆現在の担当業務

主に乳牛の暑熱ストレスに関わる試験研究を担当しています。乳牛は暑さに弱く、農家の収入減少につながる様々な障害が起きるため、農家の方が利用可能な暑熱ストレスの測定手法を開発する試験研究です。乳牛が健康に生活し、農家の経営向上の一助となる非常に面白い業務です。

◆これまでの業務で印象に残っていること

一年目に行った先進農家体験研修です。農家で実際の生活や仕事を体験し、牛を競りにかける家畜市場にも参加したことで、日頃の飼養管理の大切さや奥深さ、経営の難しさを学びました。また、「農家の方の役に立ちたい」という気持ちがより一層強くなりました。

◆一般農業(畜産)職の魅力

一般農業(畜産)は、行政、普及、試験研究と様々な方向から県の畜産を支える仕事です。配属先や畜種によって幅広い知識や技術が求められるため難しい部分もありますが、その分達成感ややりがいがあります。ぜひ山形の畜産と一緒に盛り上げていきましょう！



育成牛の体尺測定



加工表の作成

林業

“森林資源の循環利用を進めるプランナー”

主な業務：森林・林業施策の企画立案、先端技術 (ICT 等) を活用した再造林や間伐など森林の整備促進、木材など森林資源の利活用、林道整備の推進、山地災害の防止 など  
 主な配属先：農林水産部森林ノミクス推進課、総合支庁森林整備課、森林研究研修センター など



齋藤 大河  
 庄内総合支庁  
 産業経済部森林整備課  
 (令和3年度採用)

◆現在の担当業務

手入れが不十分で荒廃する恐れのある人工林や、病害虫により被害を受けた里山林を整備する事業を担当しています。森林の公益的機能を十分に発揮させ、その恩恵を県民の方々へ寄与することを目的としており、日々やりがいを感じながら業務に励んでいます。また、林内での業務も多く、自然に触れ合う機会が多い点も魅力の一つです。

◆これまでの業務で印象に残っていること

昨年度まで担当した治山林道業務で、設計から携わった構造物が完成した時の達成感は今でも印象に残っています。業務内で分からない点多々ありましたが、上司や先輩方から親切にサポートいただき、今もその方々には感謝の気持ちでいっぱいです。また、受注者や地域住民の方々との対応も多く、その経験が今の業務にも活かしているなど実感しています。

◆林業職の魅力

当職種は森林整備や環境教育等、様々な分野から山形県の豊かな森林を相手に従事できる魅力的な職種です。ぜひ、一緒に山形県の林業を盛り上げていきましょう。



杉間伐地の確認



森とみどりのフェスティバル

水産

“「山形のおいしい魚を届けたい」生産者の想いに応えます”

主な業務：漁業の担い手確保や水産業の成長産業化に向けた施策の立案・実施、漁業取締り、試験研究業務 など  
 主な配属先：農林水産部水産振興課、庄内総合支庁産業経済部水産振興課、水産研究所、内水面水産研究所



鈴木 拓海  
 農林水産部  
 水産振興課  
 (令和2年度採用)

◆現在の担当業務

県産水産物のPRを担当しており、「魚まつり」などのイベントを企画し、消費拡大に向けた情報を発信しています。イベントに参加した方から楽しかった、美味しかったという声をいただくことがとてもうれしいです。このほかにも山形サーモン「ニジサクラ」のPRや市町村への補助金交付なども行っています。

◆これまでの業務で印象に残っていること

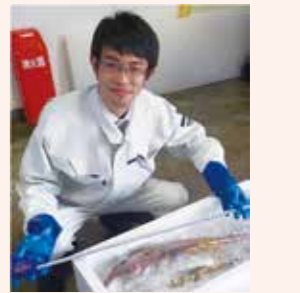
以前の職場で調査結果を漁業者に報告する機会がありました。調査結果に納得していただけて達成感があった一方で、調査結果が漁業者の感覚とずれていたり、他の調査もしてほしいといった声もあり、現場に足を運び、話を伺う大切さを実感できました。

◆水産職の魅力

山形県の水産分野は、規模は大きくないものの、多種多様な水産物が水揚げされ、熱意のある漁業者がたくさんいます。水産職は行政のほか試験研究や普及指導など、様々な立場から県の水産に関わることができ、とてもやりがいのある仕事です。



漁獲物の選別



漁獲物の調査

これまで紹介した他にも、いろいろな職種があります。詳細は職員採用案内ホームページで紹介しています。

- ・専門知識を生かして働く技術系職種 保健師、管理栄養士 など
- ・県民の暮らしと安全を守る警察関係職種 警察官、警察科学 など
- ・学校生活を支える事務系職種 市町村立学校事務職員、学校司書

※障がい者を対象とした試験については、別途実施しています。

※これまで紹介した職種は毎年採用があるとは限りませんので、必ず職員採用案内ホームページで確認してください。

## 新規採用職員 Talk Session



(左) 村山総合支庁農村計画課 釘持 ひろ (総合土木)  
(中央) みらい企画創造部 DX 推進課 高橋 堯大 (行政)  
(右) しあわせ子育て応援部子ども育成支援課 滝口 茜 (行政)

### ▶ 県職員を目指したきっかけは？

**滝口**：就職活動中は民間企業も視野に入れていましたが、安定性を重視したので最終的に公務員に絞りました。(コロナ禍で公務員人気が高まっていた影響もあります) その中で山形県職員を志望したのは、やはり地元という安心感もあったことに加え、幅広い業務に関わる機会があるのではと考えたからです。

**高橋**：人の役に立つことを仕事にしたいという思いが第一にありました。その上で、県職員でしかできないことや県全体を支えられるという点に魅力を感じました。



**釘持**：大学で学んだことを活かせる仕事が良いと考えながら就職活動をしていました。そこで県職員では大学で学んだ農業土木を活かせると思い目指しました。

### ▶ 入庁後のギャップはありますか？

**釘持**：入庁前は各自が担当する仕事のデスクワークが中心だと思っていましたが、関係者と打合せをしたり実際に現場を見に行ったりと外に出ることが多いこと、活発なコミュニケーションがあることにギャップを感じました。

**高橋**：職員間のコミュニケーションが活発に取られているということです。業務の中でわからないことも聞きやすく、なにより居心地の良い雰囲気です。

**滝口**：休暇の取りやすさが良い意味で意外でした。入庁前は「実際にはなかなか取れないのでは」と思っていたのですが、自分の仕事のスケジュールとの兼ね合いを考慮した上であれば気軽に申請できます。時間の細かい調整もできるのがありがたいです。



### ▶ 印象に残っている仕事は？

**高橋**：業務上の手続きを簡略、省略するアプリを作成したことです。業務内容やフローを聞き取り、電子上で手続きが完結するようにしました。専門的な知識など一切ないもののDXに携われたことに大きな達成感がありました。



**釘持**：様々な研修に参加したことです。普段は見られない施工中の現場を見ることで新たな知識を身につけることができるので楽しいです。また、次に担当してみたい業務を見つける機会にもなりました。

**滝口**：保育施設の先生方の研修会に参加させていただいたことが特に印象に残っています。保育の仕事に就いている方々と直接お話しできてとても勉強になりましたし、日頃のデスクワークのモチベーションアップにも繋がったと感じています。

### ▶ 県職員になって良かったことは？

**滝口**：自分の時間がしっかり確保できることです。早めに退勤した日はヨガに行くなど、平日もある程度自分のしたいことをする余裕があるおかげで、身体だけでなくメンタルの健康も保つことができていると感じます。もう一つは、同期が多いことです。配属先は大体バラバラなので、自分があまり仕事に関わることがない部署にいる友人たちと話していると、面白く感じたり違いに驚いたりすることが頻繁にあるので楽しいです。

**高橋**：山形の魅力を肌感じられる、充実したプライベートが過ごせる点です。出張の移動中等に教えていただいたおいしいお店や自然の美しい場所、スキー場やキャンプのできる場所等、初めての山形を楽しんでいます。日々学ぶことがあり、成長を実感できるのが楽しいです。担当業務への知識が日々深まるためやりがいがあり、様々な分野へ知識を広げられる機会があることも魅力です。

**釘持**：休みがとりやすいので、プライベートの時間を充実させられることです。休暇制度を利用し友人と遊んだり旅行に行ったりしました。職場は先輩職員に相談しやすい環境なので働きやすいと感じます。



### ▶ オフの過ごし方は？

**釘持**：仕事が終わった後は家事をして終わることが多いです。休日は友人と遊んだりドライブに行ったり、趣味の時間を楽しんでいます。



**高橋**：映画が好きなので、平日は映画を観ながら夜ご飯を作って食べることが多いです。休日は、所属しているハンドボールチームの練習に参加したり、旅行やサウナに行ったりすることが多いです。

**滝口**：休日は外出することが多く、遠出して友人とショッピングに行ったり、行ったことのないお店を開拓したりしています。休日しかできない楽しみを満喫すると、来週からまた頑張ろうという気持ちが湧いてくる気がします。



### ▶ 受験者へメッセージをお願いします！

**高橋**：働き始めてまだ1年も経っていませんが、想像以上に多くの方と関わり、助けてもらいながら様々なことを学ばせていただきました。わからないことばかりで大変なこともありましたが、県民の皆さまのために前向きに成長できる、やりがいのある仕事だと思います。皆さんと一緒に働ける日が来ることを楽しみにしています。

**滝口**：毎日忙しいと思いますが、体調を崩さないように気を付けて頑張ってください！4月に皆さんとお会いできたら嬉しいです。

**釘持**：公務員試験の勉強で不安になったり辛くなったりすることがあるかもしれませんが、自分のペースで無理せず頑張ってください！みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



やまがたの明日をつくっていきましょう！

## 県職員のキャリアパス

仕事と家庭を両立し様々な職場でキャリアを重ねた職員のキャリアパスを紹介

しあわせ子育て応援部  
多様性・女性若者活躍課  
課長補佐(多様性・女性活躍担当)

**鈴木 とも子**

(行政 平成13年度採用)



### ▶ これまでのキャリア

【一般級】 平成13年～(この間育児休業(第1子・第2子)取得)

農林水産部農村整備課

農林水産部農村計画課

技術職の方に囲まれて、農業用水路を活用した施設の整備などを担当していました。机に座っているよりも現地ヒアリングや視察、イベントで現場に行くことが多く、先人の知恵や農村の美しさに触れる機会も多々ありました。

人事委員会事務局職員課

出納局総務課

【係長級】 平成23年～

職員育成センター

新規採用職員研修を担当し、東日本大震災の被災地での現地研修を企画しました。センターが一丸となって取組み、現場体験を通し微力ながら復興支援に携わる研修が成功して達成感がありました。

健康福祉部障がい福祉課

【主査級】 平成28年～

健康福祉部障がい福祉課

商工労働部産業政策課

観光文化スポーツ部観光立県推進課

観光文化スポーツ部観光復活戦略課

精神文化を通して山形の魅力を発信する「やまがた羽根百観音」プロジェクトに携わり、関わったみなさんと一緒にプロモーションサイトを作り上げました。



【課長補佐級】 令和4年～

しあわせ子育て応援部女性・若者活躍推進課

しあわせ子育て応援部多様性・女性若者活躍課(現職)

### ▶ 女性活躍の推進

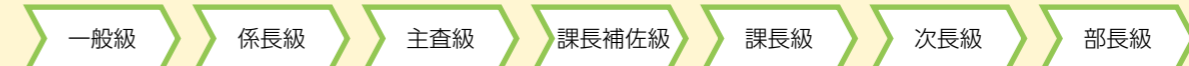
令和5年度大学卒業程度試験最終合格者に占める女性の割合

(全体) **37.0%** (行政) **46.8%**

### ▶ 昇任

主事又は技師などとして採用され、その後は能力主義により上位の職へ昇任することができます。警察官については、巡査として採用され、その後は昇任試験等により上位の階級に昇任することができます。

◆昇任例(知事部局事務系)



### ▶ 現在の担当業務

男女共同参画の推進やパートナーシップ宣誓制度を所管する多様性・女性活躍担当の総括です。知事が全国知事会の男女共同参画PT長を務めていることから、夏の全国知事会議の多様性セッション(座長：吉村知事)を担当しました。



全国知事会議セッションの様子(R5.7月開催)

### ▶ これまでの経験で印象に残っていること

これまで所属した職場や関係先には職位や年齢等に関わらず、様々な経験を持ち、視野も広く、意識の高い方々が必ずいて、学びや気づきを得ることができたことです。業務に必要なアイデアは湧き出るものでもなく、スキルも無意識に身につくものではないので、業務に関わる方々からいただいた知見を成果に結びつけることと、自分の財産として生かしていくことを求められていると感じています。

### ▶ 仕事と家庭の両立

子ども達や学校、当時の保育園等誰に聞いても夫の方が仕事も子育ても頑張っていると答えるのではないのでしょうか。子が小さい頃は近くに住んでいた義父母の助けも大きかったですし、今も夫と自分と両方の職場に現在進行形で助けていただいているものと思っています。

### ▶ 受験者へのメッセージ

これから不安や困難が生じることもあるかもしれませんが、そのときは、「アンコンシャス・バイアス」がないか振り返っていただくことをお勧めします。無意識に持っている自分や周囲への思い込み・決めつけを排除すると、現状を受け止め、素直に自分の可能性を広げてみようと思えるようになります。現在の業務でジェンダー平等や多様性を尊重する社会づくりに向けて「アンコンシャス・バイアス」への気づきを促す取り組みを進めており、一人ひとりにとっても生きづらさの解消や行動変容につながるスキルとして活用できると思っています。

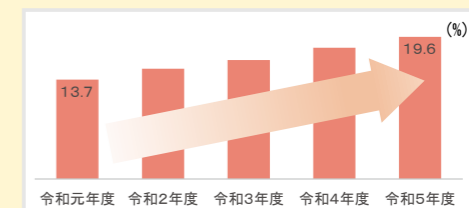


◀セミナーの開催レポートもぜひご覧ください。

性別に関わりなく個人として尊重され、社会や地域において個性や能力を十分に発揮できる山形県を目指しています。▶



管理職※に占める女性職員の割合の推移(知事部局) ※課長級以上



## ワーク・ライフ・バランスの推進

### ▶ 仕事と子育て・家庭生活の両立支援制度 (令和6年2月1日現在)

主な休暇等の制度	給与	男性	女性	内容
産前・産後休暇	有給		○	産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)、産後8週間
妻の出産時の休暇	有給	○		出産予定日1週間前から出産の日後2週間において3日以内
妻の出産時の子育て休暇	有給	○		妻が出産する場合で、産前6週(多胎妊娠の場合は14週)、出産の日以後1年の期間内で、生まれた子または小学校就学前の子を養育する場合、5日以内
育児時間	有給	○	○	3歳未満の子を育てる場合、1日90分以内
育児休業	無給	○	○	3歳未満の子を養育する場合、子が3歳に達するまで ※子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合等から育児休業手当金が支給されます。
育児短時間勤務	一部減額	○	○	小学校就学前の子を養育する場合、勤務時間を週19時間25分~24時間35分に短縮することが可能
子ども看護休暇	有給	○	○	1.中学校就学前の子の看護等を行う場合、1年度5日(子が2人以上の場合10日)以内 2.小学校就学前の子に特定の健康診査や予防接種等を受けさせる場合、必要な期間

※上記以外の制度は山形県職員採用案内ホームページ「仕事と家庭生活の両立支援」に掲載しています。

### 育児休業取得職員紹介

#### ▶ 育児休業を取得して

父親として全力で育児に参加したいと思っていたことに加え、妻も初めての子育てに不安を抱えていたことから、約2カ月間の育児休業を取得しました。

育児休業取得希望時期が担当業務の繁忙期だったため取得を迷っていましたが、上司が「とりたい時期・期間で育休をとっていいからね」と後押ししてくれました。

日ごとに豊かになる表情をすぐ傍で見ることができ、育児休業を取得して本当に良かったと思いました。何をしても泣き止まなかったりミルクをうまく飲ませられなかったり…一筋縄ではいかない子育てを妻と一緒に悩み乗り越えたことで家族の絆も深まりました。

育児休業を通して、力を合わせながら子育てをする習慣を作ることができ、今につながっていると感じています。



**大類 悠平**  
みらい企画創造部  
市町村課  
(行政 平成27年度採用)

#### ▶ パパの視点から

育児休業や短時間勤務等の制度が整っていて、周りが後押ししてくれる雰囲気もあり、非常に良い職場だと思います。私は仕事復帰後も、時差出勤制度を活用して業務時間を前倒しし、なるべく早く帰宅して子どもとの時間を作るようにしています。平日も夕飯を食べさせたり一緒に遊んだりできるのは幸せですね。

#### ◆ 男性職員の育児休業取得状況(知事部局) 令和4年度:86.3% (令和3年度:61.8%)

※出典:「山形県特定事業主行動計画の取組の実施状況及び女性の職業生活に資する情報の公表について」(令和5年6月30日公表)

## 勤務条件

### ▶ 給与

職員の給与は、大別すると「給料」と「諸手当」に区分されます。その内容は次のとおりです。

給 料: 初任給は右表のとおりですが、採用前の学歴等に応じて一定の基準により加算されます。

### ▶ 勤務時間・休日・休暇制度

勤務時間: 原則として、午前8時30分から午後5時15分まで。

休 日: 土曜日、日曜日を休日とする完全週休2日制。配属先によっては、交替制勤務となる場合があります。

休暇制度: 1年間に20日(4月採用の場合、その年は15日)の年次有給休暇の他、夏季休暇、ボランティア休暇など。

### ▶ 福利厚生

住 居: 県内各地に世帯用、単身者用の職員住宅があります。  
健康管理: 各種健康診断や人間ドックを受けることができます。

大学卒業程度	事務職・技術職	199,100円
	研究職	213,200円
短大卒業程度	技術職	185,000円
高校卒業程度	事務職・技術職	168,300円
警察官A		228,000円
警察官B		190,200円
看護師		221,700円

※ 令和5年4月1日現在

※ 医療技術系職種や獣医師等の職種の初任給は職種や勤務内容により異なりますので、各受験案内で確認してください。

## 人材育成・研修制度

### 山形県は本気の“人づくり”を進めています!

職員採用ホームページ  
「人材育成・研修制度」



### ▶ 研修制度 (令和5年度研修体系)

山形県職員育成センター研修を中心に、部局研修や大学等への派遣研修等でキャリア形成をサポート。

#### ◆ 職員育成センター研修

基本研修	公務員としての基本資質や、職位に応じて求められる基礎的な能力・姿勢の習得・向上を図る。
能力開発研修	現場における業務課題や県民ニーズに柔軟かつ迅速に対応できるような、上位の職に求められる応用的な能力の習得・向上を図る。
特別研修	時宜に応じたテーマを設定して、組織力を高めるための能力や業務を円滑に進めるための能力等の習得・向上を図る。



新規採用試験研修

#### ◆ 部局研修

高い職務専門性を有した人材を継続的に育成するために、各専門分野に必要とされる能力を効果的に習得させるプログラムを部局単位で実施。

#### ◆ 派遣研修

社会経済情勢の変化に対応した最新の専門的な知識・技術の習得や新しい価値の創造、発想の転換を図ることを目的に、大学院、総務省自治大学校、東北自治研修所等へ職員を派遣。

※警察官及び警察行政等については、所定の期間、警察学校に入校し、職務に必要な知識や技術を習得。

### ▶ スキルアップを応援

#### ◆ 語学研修

グローバル化の進展やポストコロナによるインバウンド需要の回帰等を踏まえ、一定の語学力を有し多様な環境に即応できる、今後の県政を担う人材育成を目的に、外国人講師による定期的な語学研修と海外の語学学校等への短期留学を実施。

#### ◆ リスキングセミナー

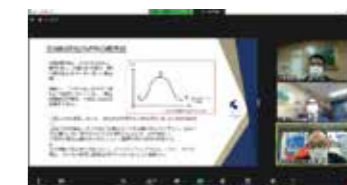
行政課題が一層複雑化・高度化する中、職員が社会経済情勢やビジネスモデル等の変化に柔軟に対応できるよう、時流に合わせた多種多様なテーマで、『リスキング』のためのセミナーを、数多く開催。



庁内での語学研修



コロラド短期留学



リスキングセミナー

## ジョブチャレンジ制度

— 若手職員の声を政策に反映! —

若手職員が担当の枠組みにとらわれることなく、柔軟な発想を活かし、興味のある行政分野の施策立案に参画できる制度です。

**部局を超えて若手職員がチームを組んで、勤務時間内に議論・フィールドワークができます!**

<令和5年度テーマ ①若者の県内定着 ②デジタル化時代における政策推進>

参加者の声

- ・ 同年代の県職員の仲間が増えた。
- ・ 他部局の取組やメンバーの多様な考え方を知り、新たな視点を獲得することができた。



チームでのミーティング



令和4年度参加職員



# 令和6年度採用試験実施予定（令和6年2月現在）

## ▶ 採用までの流れ



※1 最終合格者に対して行います。職種によっては、面接を行わずに定者説明会等を実施する場合があります。 ※2 採用は原則として令和7年4月1日になります。

## ▶ 試験名・受験資格・試験日程

令和6年度の採用職種や採用予定者数は山形県職員採用案内ホームページでお知らせします。下記の内容は変更することがありますので、必ずホームページでご確認ください。

試験名	受験資格 ※年齢は令和7年4月1日時点	受験案内 配布開始日	第1次試験	第2次試験
大学卒業程度	①22歳以上40歳未満の方 ②22歳未満で大学（短期大学を除く。）を卒業した方又は令和7年3月31日までに卒業見込みの方	4月26日(金) 3月1日(金)	6月16日(日) 4月21日(日)	7月上旬～下旬 5月中旬～下旬
先行実施枠 <b>new!</b>				
短大卒業程度	20歳以上40歳未満の方	8月2日(金)	9月29日(日)	10月上旬～下旬
高校卒業程度	18歳以上22歳未満の方（大学（短期大学を除く。）を卒業した方又は令和7年3月31日までに卒業見込みである方を除く。）	8月2日(金)	9月29日(日)	10月上旬～下旬
市町村立学校事務職員				
警察官A	18歳以上36歳未満で大学（短期大学を除く。）を卒業した方又は令和7年3月31日までに卒業見込みである方	4月16日(火)	7月14日(日)	8月上旬～下旬
警察官B	18歳以上36歳未満で警察官Aの受験資格に該当しない方	4月16日(火)	9月22日(日)	10月中旬～11月上旬

※ 受験資格として、免許・資格等を必要とする場合があります。受験資格の詳細はホームページで確認してください。

### ◆ 令和6年度大学卒業程度試験に先行実施枠を新設します！

- ・民間企業の就職活動と並行して受験することが可能！…4月に第1次試験を実施し、6月上旬に最終合格発表を行います。
  - ・特別な公務員試験対策が不要！…第1次試験は教養試験・専門試験に替えて民間企業の就職活動で広く活用されているSPI3（基礎能力検査）を実施します。
- ※先行実施枠と6月16日(日)実施予定の大学卒業程度試験との併願はできません。

## ▶ 受験案内の入手方法

配布開始日以降、以下の方法で入手してください。

### ◆ 山形県職員採用案内ホームページからダウンロード

- ◆ 配布場所で入手 県庁、村山総合支庁(西村山・北村山地域振興局を含む)、最上総合支庁、置賜総合支庁(西置賜地域振興局を含む)、庄内総合支庁、山形県東京事務所、山形県大阪事務所、山形県名古屋事務所  
※県庁は「1階受付」及び「15階人事委員会事務局」、各総合支庁は「総合案内窓口」及び「総務課」にて配布  
※警察官採用試験については、このほかに山形県警察本部、県内各警察署、交番、駐在所でも配布

## ▶ 試験実施状況(令和5年度)

試験区分	大学卒業程度																	短大卒業程度	高校卒業程度			市町村立学校事務職員	警察官A				警察官B	
	行	警	病	福	総	建	化	一	一	林	水	電	電	保	管	獣	薬		保	行	警		総	男	女	武	武	男
受験者数	188	13	5	17	27	5	10	14	6	5	3	8	2	6	10	2	12	4	80	52	17	27	83	29	1	2	102	27
合格者数	49	2	2	2	16	2	2	8	3	3	1	4	0	1	3	2	11	3	14	6	11	5	23	7	1	0	28	8
倍率	3.8	6.5	2.5	8.5	1.7	2.5	5.0	1.8	2.0	1.7	3.0	2.0	-	6.0	3.3	1.0	1.1	1.3	5.7	8.7	1.5	5.4	3.6	4.1	1.0	-	3.6	3.4

※再募集は含みません。

※上記以外の試験（障がい者対象、社会人経験者対象、医療技術系職種など）についてはホームページに掲載しています。

※試験区分は年度によって異なりますので、それぞれの受験案内で確認してください（ここに掲載されていない試験区分も試験を実施することがあります。）

## ▶ 試験等に関する情報

### 山形県職員採用案内ホームページ

試験日程や職種・職場紹介、勤務条件や福利厚生、説明会、試験実施状況の情報を随時更新

山形県職員採用

検索



### 「山形県職員採用案内」公式X(旧Twitter)

職員採用試験や説明会等の情報をタイムリーに発信

[https://twitter.com/Yamagata\\_saiyou](https://twitter.com/Yamagata_saiyou)



## ▶ 試験についてのお問合せ先 山形県人事委員会事務局

〒990-8570  
山形市松波二丁目8-1県庁15階  
TEL.023-630-2782(直通)

### ◆ 医療技術系職種の採用試験に関するもの

獣医師、薬剤師など  
山形県総務部人事課  
TEL.023-630-2126(直通)

助産師、看護師など  
山形県病院事業局県立病院課  
TEL.023-630-2167(直通)

### ◆ 警察官採用試験に関するもの

山形県警察本部警務課  
TEL.023-625-0871(直通)