

現在子育て中のお母さん社員を応援したい 株式会社タスクフーズ



▲女性社員が多数活躍する職場



◀毎年5月に開催される「春の恋まつり」



この人に
聞きました

取締役専務
宮坂 睦さん

創業160余年の 老舗企業の取組み

米沢鯉を使った数々の商品を販売する「鯉の宮坂」、米沢牛や地元山形の原材料を使った惣菜を販売する「宮香本舗」という二つのブランドを展開する株式会社タスクフーズ。創業は嘉永2年(1849年)、160余年の歴史がある。主に川魚の惣菜を作り販売、その後、仕出し屋に発展し、江戸末期には店舗を構え本格的に小売りを始めた。戦前には15軒を超える鯉料理屋があった米沢も、現在は3軒が残るのみ。なかでも同社は一番の老舗である。

子育て中のお母さん社員に 配慮してあげたい

「山形いきいき子育て応援企業」の登録以前から、男女ともに働きやすい職場という意識があった。取締役専務という立場から監督する宮坂さんも、自身の子育て体験も踏まえながら「特に子育て中のお母さん社員には配慮してあげたい。」と

語る。

しかしながら、業務内容がサービス業であることもあり、全ての事情を飲み込んであげられない…そんなジレンマを感じることも多い。そういった部分は、会社と社員がお互いに理解し合い、歩み寄りあいながら良好な関係を築いていくことが必要である。同社でも会社と社員、そして社員同士の良好なコミュニケーションを保つように心がけている。

女性の管理職登用や、それに向けた人材育成は着実に進んでいる(女性管理職率75%)。業務上、男性のみ、また女性のみで構成される部署もあるため、特に新たに女性目線を生かした登用というわけではないが、業務に合わせ、女性ならではの感性が生かされている。

また、子どもの行事に合わせて、子育て中はできるだけ土日休めるような配慮があることも見逃せない。また、育児休業者が出た場合は、代替要員を確保し、落ち着いたら職場に復帰できるように、子育て中の職員を支援する仕組み作りに積極的に取り組んでいる。他の社員との調整はもちろん、理解を求めながら円滑に進めている。

定期的な研修会で 働きやすい職場を実現!

男女ともに働きやすい職場の実現に向けても積極的に取組みを進めている。所定外労働を削減するために、「仕事の見直し」研修会を平成20年6月に実施した。

その結果、社員の意識が変わり、平成20年12月の繁忙期においては、それまでは毎日夜9時、10時頃までの残業が当たり前だったが、遅くとも8時頃には仕事が終わるようになった。

その後も、外部から講師を招き、毎回テーマを設けて研修会を定期的に行っている。直近の研修会では、団体生活での生き方について学んだという。

地域との関わりでは、主に市内の小中学生を対象とした会社見学のほか、就労体験の受け入れにも積極的だ。

地域との交流も盛んであり、5月の「春の恋まつり」は恒例行事だ。また、鯉は体にいい食べ物と、給食の献立に組み入れてもらう活動も推進中。来店したお母さんや子どもにも、何かしてあげられることはないかと模索している。(平成24年取材)



株式会社タスクフーズ

住 所:米沢市相生町7-130
代表者:代表取締役 宮坂 宏
業 種:食品加工・販売業
従業員:34名(女性20名、男性14名)
<http://www.koi-miyasaka.com/>

企業より一言

平成16年に商号を株式会社タスクフーズに変更し、牛肉惣菜を主とした新ブランド「宮香本舗」を立ち上げ、素材本来の味わいと培った技術を駆使し、化学調味料、合成保存料・着色料を使用せず、安心・安全・美味しい笑顔をテーマにお客様に喜んでいただけるよう、社員一同邁進中です。

社員、地域に寄り添った きめ細やかな会社経営

株式会社村山商工



この人に
聞きました

代表取締役
村山 順弥さん



▲トラクターの整備も業務のうち



◀ガーデニング人気で
ミニ耕耘機も好評

妊娠中及び出産後の 社員の相談窓口を設置

株式会社村山商工では、女性を取締役に起用している。女性取締役は、経営の中枢も担いながら、顧客からの信頼も厚く、社長をサポートして、いつも明るい笑顔とはつつとした対応で職場の雰囲気を盛り上げているという。

また、合わせて妊娠中及び出産後の社員の健康管理や相談窓口も担当している。窓口設置と同時に、育児・介護休業法の規定に準じて、育児休業等が取りやすいよう社員に説明を行なった。

そのような取組みの結果、平成19年に

女性社員1名が育児休業を取得している。育児休業中も、社員と連絡を密にして、会社の現状を報告するとともに、子育ての状況の聞き取りを行うなど、スムーズに復職できるよう努めた。

の発注、金融機関との打ち合わせなど、総合的に会社の切り盛り役を担ってもらう必要があるため、これからも女性社員の活躍に大いに期待しています。」と取締役社長の村山さんは語る。

結婚、出産後も 継続して働いてほしい

「当社では、女性社員の才能・ポテンシャルを活かすために、結婚、出産した後でも、子育てをしながら仕事場へ復職を希望する方を受け入れています。社員の職務内容も、経理だけ、電話の対応だけというものではなく、接客から、部品

年次有給休暇を 「見える化」で取得推進

年次有給休暇についても、積極的に制度を利用するように呼び掛けしており、平成19年には年次有給休暇取得の現状調査を行った。調査後、年次有給休暇管理票を整備し、「見える化」することで、取得を促進する環境を整えた。合わせて定時退社を推進しており、特に子育て中の父親社員に対しては、なるべく残業しないように啓発指導を実施している。

(平成22年取材)

社員の Voice



女性従業員への期待

取締役 村山多美子さん

女性として初めて取締役に起用された村山さん。「職場でも必要に応じて整備しなければならないことがあり、個々に対応しながら対処しているところです。女性従業員には、成長と活躍を期待しています。」



株式会社村山商工

住 所: 米沢市中田町1040-2
代表者: 代表取締役 村山 順弥
業 種: 卸売業、小売業
従業員: 5名 (女性2名、男性3名)

企業紹介

創業は昭和27年。社長の父、村山文吉氏が置賜地域で初となる海外からの輸入チェーンソー代理店を開設したのが創業のきっかけ。当時、需要の高かった林業関係者に売り込み、業務の効率化に大いに貢献した。平成16年に米沢市内から今の店舗へ移転し、現在に至っている。