

『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』

【県内で就業する看護師等の皆様へ】

県内では多くの看護師等を必要としています。
山形県と関係機関は、県内で活躍する皆さんを一生涯応援します。

3つの施策を柱とする看護師確保対策の取組み

① 学生の確保定着

- ・看護師等を志望する若者の育成(看護師等体験セミナー、県内就業に関するガイダンスの開催)
- ・看護職員修学資金の貸与(月額5万円・新規105人)
- ・若者に向けた看護職の魅力発信
- ・Uターン支援のための情報発信、相談等



② キャリアアップ

- ・認定看護師等資格取得、特定行為研修受講の促進、支援
- ・病院における研修指導者の育成
- ・中小規模施設向け出前講座の実施等



③ 看護人材の確保(離職防止・再就業促進)

- ・新人看護職員研修(病院内研修への支援等)の実施
- ・病院内保育所の運営支援
- ・勤務環境の改善支援(専門アドバイザーによる助言、看護DX推進・勤務環境改善に要する経費への支援等)
- ・看護補助者の養成、確保等
- ・ナースセンターによる再就業の相談、斡旋
- ・復職研修(病院等実地研修)
- ・移住定住施策との連携等



『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』の達成目標

目標項目	現状	令和9年度目標
①学生の確保定着 ・看護学生の県内定着率 ・看護学生のUターン率	①学生の確保定着 63.5% (R6) 53.5% (R6)	①学生の確保定着 65%以上 50%以上
②キャリアアップ ・特定行為研修修了看護師数 目標内訳 1.住宅・慢性期領域の就業者数 2.有事に対応可能な就業者数 3.タスク・シフト/シェアの推進に資する就業者数 ・特定行為研修修了者の実践者数	②キャリアアップ 87人 (R7) [6人] [77人 注] [35人 注] 43人 (R7)	②キャリアアップ 150人以上 [50人以上] [69人以上] [30人以上] 55人以上
③看護人材の確保(離職防止・再就業促進) ・県内病院の看護DXの導入病院数 ・2交代制を導入している病院数 ・新人看護職員の離職率 ・ナースセンター再就業率	③看護人材の確保 12施設 (R7) 31施設 (R7) 6.4% (R5) 36.2% (R6)	③看護人材の確保 16施設以上 35施設以上 4.0%以下 50.0%以上

注)と記載している医療機関は重複しているため、県全体の特定行為研修修了看護師数を超えた数字となっている

＜山形県看護職員需給推計(令和2年3月)＞

- *地域医療構想に基づく2025年(令和7年)時点での病床数を用いた推計。
- *厚生労働省の推計方法を基本としつつも、可能な限り本県の実態に即した県独自の推計を実施。
- *働き方改革による勤務環境改善の観点からすべての看護職員が、超過勤務10時間以内/月・有休取得10日以上/年を達成することを前提に算定。

※国の新たな需給推計の策定期間に合わせ山形県看護職員需給推計も見直し予定

山形県看護職員需給推計 2025年(令和7年)	
需要数	17,412人
供給数	16,768人
不足数	644人



