



山形県雇用対策協定に基づく令和6年度事業計画について



山形県と山形労働局は、「山形県雇用対策協定」を締結し、それぞれの施策の密接な連携の下、安定した雇用の創出、活力ある地域づくりを担う人材の確保、若い世代が結婚・出産・子育てと両立できる働く環境の整備等に取り組みます。

令和6年度 事業計画の概要 (主な目標値、取組内容)

1 最低賃金・賃金の引き上げに向けた支援、リ・スキリングと労働移動の円滑化の推進

目標値: 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数 739 件

- 事業主のリ・スキリングへの取組みを促進するための経営者層を対象とした意識啓発セミナーの開催(県)
- 「業務改善助成金」の活用による最低賃金引き上げ支援(労働局)
- 就業経験及び地域のニーズに応じた公的職業訓練へのあっせん(労働局)

2 人材確保対策・地方創生の推進等

目標値: 就職情報サイトのアクセス件数(セッション) 52,000 件

- 製造業を中心とするものづくり分野への就業希望者向けの合同企業説明会の開催【新規】(県)
- 外国人労働者の生活環境の改善に取り組む企業の支援【新規】(県)
- 「人材確保・就職支援コーナー」による、医療・福祉、建設、警備、運輸等の人材不足分野に対する支援の強化(労働局)

3 就職氷河期世代活躍支援プランの実施

目標値: ハローワークの紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～56歳)の不安定就労者・無業者の件数 1,470 件

- 「賃金向上推進事業支援金(正社員化コース・就職氷河期世代上乘せ)」による不本意非正規雇用労働者の正社員化の促進(県)
- 就職氷河期世代を対象とする専門窓口における、チーム就職支援(労働局)

4 若者の活躍推進

目標値: トータル・ジョブサポートにおけるチーム支援者のうち、45歳未満の若年者等の就職者数 345 人

- トータル・ジョブサポートにおけるワンストップ就職支援窓口の運営(共同)
- フリーター及び大卒等予定未内定者を対象とした就職面談会の開催(労働局)

5 障がい者等の活躍推進

目標値: ハローワークの紹介による障がい者の就職件数 1,034 件

- 法定雇用率未達成企業への訪問による障がい者雇用に対する理解促進、支援機関と相談会の開催(県)
- 障がい者の法定雇用率達成に向けた指導及び「企業向けチーム支援」の強化(労働局)
- ハローワークのマッチング機能強化及び「求職者向けチーム支援」による障がい者雇用の推進(労働局)

6 女性・高齢者の活躍推進

目標値: マザーズジョブサポートにおける
・チーム支援対象者数 580 人 ・就職者数 370 人

- 「マザーズジョブサポート」(一体的実施事業)の推進(共同)
- 職場環境改善アドバイザー(社会保険労務士)による誰もが働きやすい職場環境改善に向けた周知、助言(県)
- ワーク・ライフ・バランスや女性活躍などに取り組む企業に対する本県独自の認定制度「やまがたスマイル企業認定制度」の実施(県)
- 男性の育児休業取得促進、くるみん認定及びプラチナくるみん認定、トライくるみん認定に向けた働きかけ(労働局)
- 「生涯現役支援窓口」設置ハローワークによる再就職支援の実施(労働局)
- 「特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)」の活用促進(労働局)

7 重層的なセーフティネットの構築

- 求職者支援制度が雇用保険を受給できない者のセーフティネットとして機能するよう、効果的に周知(共同)
- 大量離職が発生した場合、連携した情報収集、求人への要請などの再就職支援を実施(共同)
- 必要に応じ関係機関による離職者雇用対策本部を設置(共同)