

【様式3】事業評価個票

事業名	若年者UIターン人材確保対策事業費 (うち「やまがた21人財バンク管理運営事業	開始/終了(予定)年度	平成21 / 未設定																	
部局・担当課名	産業労働部雇用・産業人材育成課																			
総合発展計画実施計画の位置付け	政策の柱、政策	[政策の柱1]次代を担い地域を支える人材の育成・確保 [政策3]若者の定着・回帰の促進																		
	施策	[施策2]県内就業の促進																		
事業の目的	県内企業が求める即戦力となり得る優秀な人材等(以下、「高度人材等」と表記。)を確保するため、ホームページ「やまがた21人財バンク」により、県外に就職等した若者のUIターン希望者や、県内在住の熟練した技能・技術、専門知識等を有する企業退職者などの求職者情報と、県内企業の求人情報を公開し、両者のマッチング促進する。																			
事業概要 (令和5年度の 実施内容)	【実施事業】 ＜マッチング促進に向けた主な取組み＞ ・無料職業紹介を441件実施																			
	＜求職者の登録数増加に向けた主な取組み＞ ・山形県UIターン情報センター(所在地:東京都)と連携し、同センターの相談者等に対し、「やまがた21人財バンク」への登録案内を実施 ・(一社)ふるさと山形移住・定住推進センターと連携し、首都圏で開催された就職・移住関連イベントにおいて、UIターン就職希望者等からの相談対応を3回(11組13人)実施																			
実施方法	<input type="checkbox"/> 直接実施 <input checked="" type="checkbox"/> 委託・請負 <input type="checkbox"/> 補助 <input type="checkbox"/> 負担 <input type="checkbox"/> 交付 <input type="checkbox"/> 貸付 <input type="checkbox"/> その他 ()			県内企業に広く精通しているとともに、本事業を受託する上で必要な「有料職 上記実施方法とする理由: 業紹介事業所」の許可を得ている団体(公益財団法人)のノウハウを活かし 効果的に取組みを進めるため																
			予算見積書グループ名 令和2年度 令和3年度 令和4年度 令和5年度 令和6年度																	
当初予算額 (単位:千円)	① やまがた21人財バンク管理 運営事業	5,315	5,317	5,317	5,317	5,370														
	②																			
	③																			
	④																			
	計	5,315	5,317	5,317	5,317	5,370														
財源内訳 (単位:千円)	国庫支出金	2,657	2,658	2,658	2,658	0														
	県債																			
	その他特定財源																			
	一般財源	2,658	2,659	2,659	2,659	5,370														
計	5,315	5,317	5,317	5,317	5,370															

事業所管部局による評価・検証(令和6年6月)

項目	評価(ABC)	評価に関する説明	
事業の必要性	A	あらゆる産業分野において人手不足が深刻化していることに加え、原材料費等の増加が収益を圧迫している状況にあることから、県内企業は就活市場に於いて特に厳しい局面にあり、今後も、県内企業が求める高度人材等の確保に向けた無料での職業紹介を行う取組みが必要	課題
事業の効率性	A	委託事業者については、産業労働部指名業者選定審査会に於いて審査し、適切に選定している。	
事業の有効性(達成度)	A	職業紹介件数は、令和4年度、令和5年度ともに目標を上回った。	今後の対応
	A	就職者数は、令和4年度、令和5年度ともに目標を上回った。	

(評価基準)「事業の必要性・事業の効率性 A:妥当性が高い/B:おおむね妥当である/C:妥当性が低い」

「事業の有効性(達成度) A:目標を上回る成果、活動見込を上回って達成(100%以上)/B:おおむね目標どりの成果、活動見込をおおむね達成(80%以上100%未満)/C:目標を下回る成果、活動見込を下回った(80%未満)」

本事業による取組み状況は職業紹介件数で明らかになることから活動指標には「職業紹介件数」を、職業紹介により就職した人数を把握できることから成果指標には「就職者数」を設定した。
活動指標、成果指標の設定水準は、過去の実績を勘案して設定した。

活動指標及び成果指標設定の考え方

成果指標及び
成果実績
(アウトカム)

活動指標及び
活動実績
(アウトプット)

若年者UIターン人材確保対策事業費の主な実績(R5)について

若年者UIターン人材確保対策事業費																																										
①	マッチング促進及び登録者数増加に向けた主な取組み	<p><マッチング促進に向けた主な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・無料職業紹介：441件 <p><求職者の登録数増加に向けた主な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・県主催合同企業説明会でのPR：6回 ・首都圏で開催された就職・移住関連イベントでの相談対応：3回 <p><求人企業の登録数増加に向けた取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・来所企業に対する相談対応等：13回 ・各種広報誌（地域商工会会報ほか）への掲載：7回 																																								
②	やまがた21人財バンクの新規求職者数、求人数、紹介件数、就職者数	<p>過去5か年及び令和6年6月末現在の新規求職者数、新規求人数</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">区 分</th> <th style="width: 10%;">R元</th> <th style="width: 10%;">R2</th> <th style="width: 10%;">R3</th> <th style="width: 10%;">R4</th> <th style="width: 10%;">R5</th> <th style="width: 10%;">R6*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規求職者数</td> <td>94</td> <td>117</td> <td>80</td> <td>57</td> <td>62</td> <td>22【13】</td> </tr> <tr> <td>新規求人数</td> <td>178</td> <td>172</td> <td>290</td> <td>345</td> <td>302</td> <td>184【59】</td> </tr> <tr> <td>紹介件数</td> <td>395</td> <td>363</td> <td>416</td> <td>340</td> <td>441</td> <td>107【178】</td> </tr> <tr> <td>就職者数</td> <td>14</td> <td>20</td> <td>16</td> <td>14</td> <td>22</td> <td>2【0】</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right; font-size: small;">※令和6年度は7月末時点</p>						区 分	R元	R2	R3	R4	R5	R6*	新規求職者数	94	117	80	57	62	22【13】	新規求人数	178	172	290	345	302	184【59】	紹介件数	395	363	416	340	441	107【178】	就職者数	14	20	16	14	22	2【0】
区 分	R元	R2	R3	R4	R5	R6*																																				
新規求職者数	94	117	80	57	62	22【13】																																				
新規求人数	178	172	290	345	302	184【59】																																				
紹介件数	395	363	416	340	441	107【178】																																				
就職者数	14	20	16	14	22	2【0】																																				