

国の指針と県の指標(教諭用B)との対応について

(改正指針を踏まえ、右側の表 黄色の網掛け部分 のとおり修正)

山形県教員指標 教諭用B【教職の素養に関する資質・能力】 ※○印は、その段階における重点項目

●国の指針で示された「教師に共通的に求められる資質能力」(資料3-1)

●国指針と県指標の対応

①「令和の日本型学校教育」を踏まえた新しい時代における教育、学校及び教職の意義や社会的役割・サービス等を理解するとともに、国内外の変化に合わせて常に学び続けようとしている。
②豊かな人間性や人権意識を持ち、他の教職員や子供達、保護者、地域住民等と、自らの意見も効果的に伝えつつ、円滑なコミュニケーションを取り、良好な人間関係を構築することができる。
③学校組織マネジメントの意義を理解した上で、限られた時間や資源を効率的に用いつつ、学校運営の持続的な改善を支えられよう、校務に積極的に参画し、組織の中で自らの役割を果たそうとしている。
④自身や学校の強み・弱みを理解し、自らの力だけでできないことを客観的に捉え、家庭・地域等も含めた他者との協力や関わり、連携協働を通じて課題を解決しようとする姿勢を身に付けている。
⑤子供達や教職員の生命・心身を脅かす事故・災害等に普段から備え、様々な場面に対応できる危機管理の知識や視点を備えている。

	「教育公務員としての自覚」「学び続ける姿勢」						
① i 「令和の日本型学校教育」を踏まえた新しい時代における教育、学校及び教職の意義の理解	B9						
① ii (教師の) 社会的役割・サービス等の理解	B13	B14					
① iii 国内外の変化に合わせて常に学び続ける意識	B6	B9	B10	B11	B12		
	「社会力」「人間性」「連絡調整力」						
② i 豊かな人間性や人権意識	B1	B5	B6				
② ii 他の教職員や子供達、保護者、地域住民等との円滑なコミュニケーション、良好な人間関係の構築	B1	B3	B4	B8	B24	B25	B26 B27
	「経営参画意識」「チーム運営力」						
③ i 学校組織マネジメントの意義の理解	B18	B19	B22				
③ ii 限られた時間や資源の効果的な活用	B18	B23	B27	B30			
③ iii 学校運営の持続的な改善のための校務への積極的な参画	B18	B20	B21	B31			
	「経営参画意識」						
④ i 自身や学校の強み・弱みの客観的な理解	B8	B19					
④ ii 家庭・地域等も含めた他者との協力や関わり、連携協働を通じて課題を解決しようとする姿勢	B2	B10	B11	B16	B17	B25	
	「学校・園の安全管理」						
⑤ 子供達や教職員の生命・心身を脅かす事故・災害等に普段から備え、様々な場面に対応できる危機管理の知識や視点を備えている。	B34	B35	B36	B37			

領域	能力	項目	着任時の姿	始発期	成長期	充実期	組織運営期
総合的な人間力	社会力	1 言葉遣いやマナーなどの社会人としての常識を身に付け、円滑な人間関係をつくらることができる。	○				
		2 悩みや困ったことが生じた場合等には、管理職や同僚に相談することができる。		○			
		3 互いに相談し合える雰囲気や信頼関係を築くことができる。			○		
		4 教職員間のコミュニケーションを活性化し、相互理解を促進することができる。			○		
	豊かな人間性・教養	5 明るく、心身ともに健康で、教養と教育に関する専門性を身に付けている。	○				
		6 日本及び外国の文化・歴史、環境問題、平和問題等についての広い知識を持っている。		○			
		7 仕事と生活の調和を図り、精神的なゆとりをもって仕事に取り組むことができる。【県独自】				○	
		8 地域の一員として地域活動に参加することなどを通じて、地域や他業種の方々の視点を理解し、多面的な見方・考え方ができる。				○	
	学び続ける姿勢	9 「令和の日本型学校教育」を踏まえた、新しい時代における教育、学校及び教職の意義や、学び続ける教師の重要性について理解している。	○				
		10 常に自らの学びを省察し、課題を発見し改善に努めることができる。		○			
		11 管理職や同僚等の助言を謙虚に受け止め自己を省察し、成長につなげることができる。				○	
		12 教師として自己革新への意欲をもち続け、教育の動向や学校を取り巻く状況変化等を踏まえつつ、たゆまぬ自己研鑽を行うことができる。					○
教育公務員としての自覚	13 教育公務員にふさわしい倫理観と規範意識を備え、教育に対する強い使命感・責任感をもっている。	○					
	14 高い倫理性のもとに、教育公務員として法令及び服務規律を遵守し、規範意識をもって職務に専念することができる。		○				
	15 高い倫理性と厳正な服務規律のもとに自らの使命・任務を遂行し、同僚への助言も行うことができる。【校内研修活性化】					○	
チームマネジメント能力	学校組織・教職員集団の視点を踏まえ追記【県独自】	16 山形県の教員として、郷土を愛する心をもち、人とのつながりを大切にしてい、地域社会においてよりよい学校・園を築こうとしている。	○				
		17 同僚と協働することの意義を理解し、 自分自身の意見を発信しながら 問題解決に向けてチームで対応することができる。		○			
		18 組織の一員として自己の役割を自覚し、 限られた時間や資源を効果的に使い つづ、学校・園の運営に貢献することができる。				○	
		19 学校・園を取り巻く状況を把握・分析し、組織の課題を発見することができる。					○
	経営参画意識	20 柔軟な発想と企画力、的確な判断力をもち、全体最適の視点から学校・園の職務を推進することができる。					○
		21 学校・園の運営について、機会を自ら創り出して管理職に意見具申することができる。					○
		22 組織運営や教科経営に積極的に関わり、学校・園の教育目標の実現に向けて工夫改善を行うことができる。					○
		23 組織全体について、内外の環境要因を広く見渡ししながらその特徴をつかみ、強みを活かした教育活動を展開することができる。					○
		24 保護者や地域等との連携の必要性を理解し、円滑かつ迅速に対応することができる。				○	
		25 学校・園の共通認識のもと、外部の専門機関と連携を図ることができる。					○
連絡調整力	26 保護者、地域、関係機関等、様々な立場の人と協力し、広く情報収集したり、適切に情報発信したりすることができる。					○	
	27 外部との調整の実務担当者として、学校・園の課題に応じて人的・物的資源を活用することができる。					○	
	28 互いの課題や悩みに気づき、支え合う環境をつくるとともに、経験の浅い教職員を積極的に支援することができる。【校内研修活性化】					○	
	29 会議や研修が効率的に行われるように、参加者の意見や積極的な取組みを引き出すことができる。					○	
チーム運営力	30 同僚の特性や強みを見取り、それらを活かしたよりよい組織づくりに貢献することができる。					○	
	31 外部専門家等も含めた「チーム学校」づくりに参画することができる。					○	
若手教員育成の視点を踏まえ追記【県独自】	32 同僚の教育実践における課題について、学び合う意識をもって助言することができる。【校内研修活性化】					○	
	33 自らの指導及び援助等の技術を公開し、職員のロールモデルであることを自覚し、後進の育成に当たることができる。【校内研修活性化】					○	
危機管理対応能力	学校・園の安全管理	34 危機管理の重要性を理解し、危機意識をもって行動しようとしている。	○				
		35 危険発生時の対処要領に則り、幼児児童生徒の安全を第一に考えて、事件・事故、災害への的確な対応ができる。		○			
		36 安全教育の計画の策定に主体的に参画し、学校・園の安全に関する実践を推進することができる。					○
		37 危険発生時の対処要領の作成に参画し、事件・事故、災害への的確な対応ができる。					○
学校・園の情報管理	38 パソコンの使用規程などを遵守し、個人情報の保護などの安全管理に努めながら資料を作成したり活用したりすることができる。		○				
	39 パソコンの使用規程などを整備し、安全管理を徹底することができる。					○	
	40 最新のICT技術の動向や実態を把握して、安全管理の重要性の啓発を推進することができる。					○	